



Allgemeines

Das Unternehmen RTA ist sich seiner allgemeinen gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und wird diese aktiv durch ein ethisches, umweltbewusstes sowie kundenbezogenes getragenes Wertesystem umsetzen. Dabei ist unser oberster Verhaltensgrundsatz, dass wir uns gesetzestreu verhalten. Dieses Wertesystem wird nicht nur von den Gesellschaftern, Führungskräften und den Mitarbeitern des Unternehmens gelebt, sondern gilt auch für unsere Partner. Die angeführten Werte und Grundsätze enthalten keine detaillierten Handlungsanweisungen, sondern dienen als Grundlage für eine offene, wertschätzende und rechtskonforme Unternehmenskultur.

Verantwortungsbewusstsein

Die nachhaltige Umsetzung unserer Unternehmenspolitik sehen wir als zentrale Aufgabe unseres Managementteams. Unser breitgefächertes Verantwortungsbewusstsein wird regelmäßig an alle Mitarbeiter weitergegeben. Jeder Mitarbeiter leistet in seinem Verantwortungsbereich einen wesentlichen Beitrag zur Erfüllung unserer Zielsetzungen.

Geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum von RTA, aber ebenfalls das geistige Eigentum unserer Kunden und Lieferanten, stellt einen wichtigen Vermögenswert eines jedweden Unternehmens dar. Wir erwarten von unseren Führungskräften, unseren Mitarbeitern und unseren Lieferanten einen aktiven Beitrag zur Identifizierung, Erfassung und zum Schutz des geistigen Eigentums. „Geistiges Eigentum“ umfasst Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Know-how und jedes andere immaterielle persönliche Eigentum, das durch die geistigen Bemühungen seines Schöpfers geschaffen wird. Als Konsequenz hieraus wird die Verwendung von Plagiaten und gefälschten Materialien strikt abgelehnt. Ebenfalls unsere Lieferanten sind verpflichtet, Prozesse zu installieren, um Plagiate und gefälschte Materialien zu erkennen und in weiterer Folge diese nicht zu verwenden.

Chancengleichheit, Diversität und Unterlassung von Diskriminierung

Wir respektieren alle Menschen ungeachtet ihres Alters, Geschlechts, ethnischer Herkunft, Religion, etwaiger Behinderung oder sexueller Orientierung, durch Anerkennung ihrer Würde und ihr Recht auf Privatsphäre. Jeder Mitarbeiter und jeder Lieferant sind verpflichtet, jegliche Art der Diskriminierung zu unterlassen.

Bekämpfung der Geldwäsche, Korruption und des unlauteren Wettbewerbs

Wir dulden keine Geldwäsche, Korruption und unlauteren Wettbewerb, die den freien Wettbewerb beeinträchtigen. Dies gilt in besonderem Maße für Kartellabsprachen. Wir erwarten von unseren Lieferanten ebenfalls eine nachdrückliche Bekämpfung dieser Themen.

Transparenz und wertschätzende Kommunikation

Unser Unternehmen wird durch eine gelebte transparente und offene Kommunikation bei allen interessierten Parteien als vertrauenswürdiger und zuverlässiger Partner wahrgenommen. Die Geschäftsleitung sieht diese Art der Kommunikation als einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg, der durch unsere Mitarbeiter umgesetzt werden soll.

Jegliche Aktivitäten oder persönlichen Beteiligungen, die einen Konflikt zwischen persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens erzeugen oder zu erzeugen scheinen oder anderweitig Ihre Fähigkeit zur Erfüllung oder Ausübung von beruflichen Aufgaben beeinträchtigen würden, werden vermieden. Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter nehmen keine Gelegenheiten für sich in Anspruch, die sie aufgrund der Nutzung von Unternehmenswerten oder Informationen entdeckt haben und sich in ihrem Besitz befinden. Unternehmensvermögen oder die sich im Besitz unserer Mitarbeiter befindliche Informationen werden nicht für deren persönlichen Gewinn oder den persönlichen Gewinn eines Familienmitgliedes oder Freundes genutzt. Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter treten auch nicht mit dem Unternehmen in Konkurrenz.

Compliance

Die Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Vorschriften im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeiten sehen wir als Grundpfeiler unserer Unternehmensphilosophie. Wir befolgen die geltenden Lohn-, Gehalts- und Arbeitssicherheitsgesetze und bieten unseren Mitarbeitern mindestens alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

Dokumentenname: FO 181 RTA-Ethik-Kodex.docx	Geändert von: H.-C. Schlesinger Geprüft von: Ch. Grabenweger Freigabe von: A. Angele	am 22.11.2023 am 24.11.2023 am 28.11.2023	Änderungsstand: E
---	--	---	-----------------------------



Die Arbeitszeit muss mit den geltenden Vorschriften, die Arbeitsstunden, Ruhezeiten und Urlaub regeln, in Einklang stehen.

Wir dulden weder Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Leibeigenschaft (zusammengefasst unter dem Begriff „moderne Sklaverei“) und achten bei der Beschäftigung auf ein Mindestalter (geregelt im Kinder- und Jugendlichenbeschäftigungsgesetz, KJBG). Wir verpflichten uns, die Menschenrechte aller Menschen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und in unserer Wertschöpfungskette in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte zu respektieren.

Wir respektieren weltweit die kollektivvertragliche Vereinigungsfreiheit und fördern den sozialen Dialog, sowohl auf individueller als auch auf kollektiver Ebene. Wir respektieren die Personalvertretung und die Freiheit, einer Gewerkschaft anzugehören.

Wir achten auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Unabhängig von einem Liefervorgang sind Geschäfte mit Personen oder Unternehmen, die auf Sanktionslisten aufgeführt sind, grundsätzlich untersagt.

Offenheit und Wertschätzung

Als Basis einer gesunden Unternehmenskultur wird ein offener und wertschätzender Umgang mit allen Beteiligten des Unternehmens angestrebt. Die Lösung interner Konflikte erfolgt im Unternehmen und wird nicht in der Öffentlichkeit ausgetragen. Unsere Mitarbeiter tragen durch diese Art der Konfliktlösung zur Aufrechterhaltung des Ansehens unseres Unternehmens bei.

Wettbewerbs- und Kartellgesetze sollen den freien und fairen Wettbewerb fördern und schützen. Wir unterstützen einen starken Wettbewerb und tolerieren keine unlauteren Geschäftspraktiken. Unsere Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeiter gehen fair mit Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und deren Mitarbeitern um. Wir ziehen keine unlauteren Vorteile aus der Manipulation, dem Verschweigen, dem Missbrauch privilegierter Informationen, der Falschdarstellung wesentlicher Tatsachen oder anderen Praktiken, die zu unlauterem Handel führen.

RTA toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Fragen stellen, sich zu möglichem Fehlverhalten äußern oder an einer Überprüfung oder Untersuchung teilnehmen. Vergeltungsmaßnahmen umfassen unter anderem eine Änderung der Arbeitszeit oder des Zeitplans, eine Degradierung oder andere nachteilige Folgen, die sich aus der Äußerung über eine mögliche Verletzung des Ethik-Kodex ergeben. Jegliche Vergeltungsmaßnahmen oder Versuche, den Namen eines Mitarbeiters herauszufinden oder offenzulegen, der vertraulich über ein Anliegen berichtet, können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Umwelt

Die Ressourcen unseres Planeten sind endlich. Daher müssen wir einen möglichst verantwortungsbewussten, schonenden und nachhaltigen Umgang mit diesen knappen Ressourcen und mit der Umwelt, in der wir leben, realisieren. Unser Unternehmen hat zu diesem Zwecke ein Umweltmanagementsystem etabliert und dieses nach dem Standard ISO 14001 zertifiziert. Die Wiederverwendung und das Recycling von bereits der Umwelt entnommenen Stoffen wird hierdurch gezielt unter Bewertung der eingesetzten Ressourcen ermöglicht. Unsere unternehmerische Tätigkeit fördert im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben die Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Dekarbonisierung durch die zukünftige Vermeidung des Einsatzes fossiler Energieträger. Durch Vorbildwirkung der Führungskräfte wird das Bewusstsein bei allen Beteiligten des Unternehmens zum Thema Umweltschutz gestärkt. Jeder Mitarbeiter und jeder Lieferant leistet durch verantwortungsvolles Handeln seinen Beitrag zum Schutz der Umwelt.

Arbeitsumfeld

Die Einhaltung der vorgegebenen Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsbestimmungen ist für unser Unternehmen eine Grundvoraussetzung. Hierzu zählen insbesondere ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, Bestimmung erforderlicher Schutzmaßnahmen, sowie Nulltoleranz hinsichtlich menschenunwürdiger Beschäftigungsverhältnisse. Jeder Mitarbeiter ist angehalten, diese Vorgaben in seinem Arbeitsbereich eigenverantwortlich umzusetzen.

Dokumentenname: FO 181 RTA-Ethik-Kodex.docx	Geändert von: H.-C. Schlesinger Geprüft von: Ch. Grabenweger Freigabe von: A. Angele	am 22.11.2023 am 24.11.2023 am 28.11.2023	Änderungsstand: E
---	--	---	-----------------------------



Zulieferer:

Wir fordern unsere Zulieferer aktiv auf, die Grundsätze des RTA-Ethik-Kodexes ebenfalls zu beachten und hier formulierte Verhaltensanweisungen gleichsam umzusetzen. Dabei achten wir auf das Bewusstsein unserer Zulieferer über mögliche Verbindungen zwischen der Herstellung von Rohstoffen und bewaffneten Konflikten oder groben Menschenrechtsverletzungen. Die OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus solchen Regionen sind einzuhalten, werden Mineralien aus Konfliktregionen oder Hochrisikogebieten bezogen. Ebenfalls sind die Vorschriften des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes und die dort enthaltenen Vorschriften zur Corporate Social Responsibility (CSR) sinngemäß zu beachten und im Bedarfsfall uns nachzuweisen.

Finanzielle Verantwortung:

Wir müssen stets ehrliche, genaue und vollständige Finanzinformationen erstellen, uns strikt an die allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätze (UGB) halten und über angemessene interne Kontrollen und Prozesse verfügen, um sicherzustellen, dass alle Buchhaltungs- und Finanzberichte den geltenden Regeln entsprechen und ordnungsgemäß dokumentiert sind. Wir sind dafür verantwortlich, dass unsere Bücher und Aufzeichnungen frei von falschen oder irreführenden Angaben sind, wenn sie unabhängigen Wirtschaftsprüfern vorgelegt werden, und dass unsere Bücher und Aufzeichnungen in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und den geltenden Rechnungslegungsstandards geführt werden. Wir leisten Zahlungen nur dann, wenn ordnungsgemäße, vollständige und genaue Belege und Genehmigungen vorliegen.

Whistleblowing-Meldesystem:

Zur Umsetzung der europäischen Whistleblowing-Richtlinie (2019/1937/EU) gibt es bei der RTA eine software-basierte Lösung. Hinweisgeberinnen und Hinweisgeber, die Verstöße oder Hinweise auf solche für die im Gesetz abschließend genannten Themengebiete des Öffentlichen Auftragswesens, der Finanzdienstleistungen, der Produktsicherheit, der Verkehrssicherheit, des Umweltschutzes, der Lebensmittelsicherheit, des Tierschutzes, der öffentlichen Gesundheit, des Verbraucher- und Datenschutzes sowie der Korruption melden wollen, können dies datenschutzkonform auch in anonymisierter Form unter dem rechtlichen Schutz des HinweisgeberInnenschutzgesetzes tun. Hierzu ist lediglich im geöffneten Browser in der Adresszeile folgender Link einzugeben:

hintbox.rothtechnik.eu

Ansprechpartner:

Um sicher zu stellen, dass unsere Führungskräfte und Mitarbeiter den Inhalt unseres Ethik-Kodex verstanden haben, wird dieser bei Eintritt oder Revisionstätigkeiten durch die Personalabteilung ausgehändigt und gegebenenfalls erläutert.

Die Umsetzung des Ethik-Kodex stellen unsere Führungskräfte bei Bedarf durch entsprechende Schulungen der Mitarbeiter sicher.

Es wird sichergestellt, dass unsere Partner und Lieferanten den Ethik-Kodex in jeweils aktueller Fassung erhalten und die Einhaltung der inhaltlichen Vorgaben bestätigen. Die Einhaltung unserer Ethik-Grundsätze wird durch regelmäßige Einholung dieser Bestätigungen abgesichert.

Für offene Fragen, Anliegen, Beschwerden oder Hinweise auf Compliance-Verstöße steht unser Ethik-Beauftragter zur Verfügung:

Ethik@rothtechnik.eu

Sämtliche eingehenden Hinweise bzw. Beschwerden werden vertraulich behandelt. Es versteht sich von selbst, dass ein Beschwerdeführer bzw. Hinweisgeber vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt und seine Anonymität gewahrt wird.

Die Formulierungen im RTA-Ethik-Kodex sollen immer beide Geschlechter gleichermaßen ansprechen, wobei im Sinne der Lesbarkeit auf die geschlechterspezifische Unterscheidung verzichtet wurde.

Dokumentenname: FO 181 RTA-Ethik-Kodex.docx	Geändert von: H.-C. Schlesinger Geprüft von: Ch. Grabenweger Freigabe von: A. Angele	am 22.11.2023 am 24.11.2023 am 28.11.2023	Änderungsstand: E
---	--	---	-----------------------------